

	Análise do portefólio				Entrevista			Valor de referência (máximo) →	16	TOTAL L (%)	Totais convertidos na escala de 0 a 20	
	Relevância do currículo	Organização e correção linguística	Valor/adequação da prova documental	Qualidade da experiência profissional	Adequação do perfil profissional e exercício da função	Disponibilidade e flexibilidade para o cumprimento do horário	Número de anos de experiência (preencher)					% correspondente ao número de anos de experiência
	20	5	5	20	10	5	16	35	100	20		
Márlia da Conoção Oliveira Rodrigues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Raquel Cristina de Jesus Peixoto	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Tânia Fiamínio Barandela Pinto Teixeira	13	5	5	15	8	5	12	5	56	11,2	b)	
Jorge Emanuel Mendes de Sousa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Sílvia Susana Magalhães Pinto Vieira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Ana Sofia Doro Alves	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Graça Daniela Teixeira Queirós de Figueiredo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Patrícia Fernanda Soares Vieira	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Ana Inês de Carvalho Freitas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	
Maria João Mendonça Amaro Cabral Viveiro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	a)	

- a) Candidatos(as) não compareceram a entrevista.  
b) Candidata selecionada.

Observações

*Isabel Pereira*

*Luísa Carval*

*Teófilo*

Homologado pela Diretora, em 26/09/2019

(Manuela Mendes Miranda)